

株光電社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2027年 3月 31日までの 5年間
2. 内容

目標1：円滑な育休取得・職場復帰のサポート体制を整備し、育休取得率男性50%・女性80%以上を目指す。

<対策>

- 2022年 4月～ 全社員に対し、両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知するとともに、「育休復帰支援プラン」の導入を準備する。
- 2022年10月～ 「育休復帰支援プラン」策定開始し、育児休業をより取得しやすい環境を整える。